

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5» с. Усть-Цильма
(МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма)**

ПРИКАЗ

31 марта 2021 года № 40

**Об утверждении оценки
коррупционных рисков деятельности
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 5»
с. Усть-Цильма**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3), во исполнение Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.), в целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, а также повышения эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «детский сад № 5» с. Усть-Цильма в области противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации в МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам в МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма (приложение № 2).
3. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма (приложение № 3).

4. Носовой Л.А., заведующему, обеспечить ознакомление работников образовательной организации с содержанием данных документов до 10.04.2021 г., обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте образовательной организации.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Носова Л.А.

Приложение №1 к приказу
№ 40 от 31.03.2021г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Учреждения	заведующий, старший воспитатель	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их

			удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Работа со служебной информацией, документами	заведующий, старший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Принятие на работу сотрудника	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	заведующий хозяйством	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о производстве мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом за поставку	Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5.	Регистрация материальных ценностей и ведения баз данных имущества	Заведующий хозяйством	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц
6.	Принятие решений об использовании бюджетных и внебюджетных ассигнований	заведующий	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных ассигнований	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
7.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	заведующий, Заведующий хозяйством, кладовщик	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении и закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки

8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, старший воспитатель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку документов, отчетности
9.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники, уполномоченные заведующим представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Обращения юридических, физических лиц	заведующий	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного граждан, организаций правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Оплата труда	заведующий	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
12.	Стимулирующие выплаты за качество труда сотрудников учреждения	заведующий	Неправомерность установления и/или не установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссий по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников
13.	Проведение аттестации педагогических работников	старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение или занижение результативности	Организация контроля деятельности заместителя директора
14.	Прием в учреждение	заведующий	- нарушение требований законодательства при приеме в ОУ	Обеспечение открытой информации о работе при приеме на стендах и официальном сайте школы Соблюдение соответствующих локальных актов Учреждения

15.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся	воспитатели, музыкальные руководители, педагог дополнительного образования	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Проведение разъяснительной работы с педагогами и родителями
-----	---	--	---	---

Приложение №2 к приказу
№ 40 от 31.03.2021г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с высоким коррупционным риском
МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма

1. заведующий
2. старший воспитатель
3. Заведующий хозяйством
4. Воспитатели
5. музыкальные руководители
6. Педагог дополнительного образования

Приложение №3 к приказу
№ 40 от 31 .03.2021г.

**Перечень
коррупционно-опасных функций
в МБДОУ «Детский сад № 5» с. Усть-Цильма**

1. Осуществление закупок для нужд учреждения.
2. Процедура приёма на работу, перевод сотрудников.
3. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения.

4. Работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.
5. Оплата труда.
6. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
7. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
8. Предоставление платных образовательных услуг.
9. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
10. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.